

полнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим. Организовать

сверку знаний работников МДЮУ по охране труда на начало учебного года.

Обеспечить обязательное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

Сохранять за работником место работы, должность и средний заработок на время приостановки работ в МДЮУ и т.п. органами государственного надзора и контроля вследствие нарушения законодательства, нормативных требований по охране труда не по вине работника. На этот период работник с его согласия

может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по условиям работы, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Предоставить работнику другую работу, если работник отказывается от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья. Перевод предусматривается на время устранения такой опасности. Если предоставление другой работы по объективным причинам

отнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для жизни и здоровья оплачивается как по вине работодателя.

лучше не обеспечение работника в соответствии с установленными нормами трудами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет

ва требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, и возникший этой причине простой оплачивается работодателем, как простой не по вине

отника.

Не привлекать к дисциплинарной ответственности работника, отказавшегося

выполнения работ при возникновении непосредственной опасности для его жизни и здоровья либо выполнения тяжелых работ и работ с вредными или

сильными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, из-за не

обеспечения его средствами индивидуальной и коллективной защиты.

лучше причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении

требований законодательства о возмещении ущерба осуществляется в соответствии с федеральным законом.

Разработать и утвердить инструкции по охране труда (ст. 212 ТК РФ),

обеспечить их соблюдение работниками МДЮУ.

Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими

средствами индивидуальной защиты, спецодежды и обуви осуществлять за счет

работодателя (ст. 221 ТК РФ).

Проводить своевременное расследование несчастных случаев на

производстве (ст. 227-230, 1 ТК РФ).

Обеспечить прохождение обязательных предварительных и периодических

медицинских осмотров работников за счет средств работодателя (ст. 212, 213 ТК

РФ). Давать возможность технической инспекции труда, уполномоченным

ам комитета по охране труда беспрепятственно посещать МДЮУ, рабочие

а без предварительного уведомления, пользоваться предоставленным